

Положение

о поощрениях и взысканиях руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений

Шаройского муниципального района

1. Общие положения

1.1 Данное положение разработано в соответствии с ТК РФ 191-192, с положением «Районного отдела образования» Шаройского муниципального района.

1.2 Положение о поощрениях и взысканиях руководителей образовательных учреждений регулирует применение мер поощрения взыскания в зависимости от их отношения к своим профессиональным правам и обязанностям.

Положение призвано обеспечить благоприятную обстановку для плодотворной работы, поддерживать в учреждении правопорядок, обеспечить выполнение прав и свобод работников образовательных учреждений.

2. Права и обязанности руководителей образовательных учреждений

2.1 Имеют право:

2.1.1. Защищать свою профессиональную честь достоинство ;

2.1.2. Участвовать в управлении Учреждением в форме, определенном положением Районного отдела образования Шаройского муниципального района.

2.1.3. На социальные льготы и гарантии, установленные законодательством РФ

2.2.. Обязаны:

2.2.1. Соблюдать ФЗ-273 «об образовании в Российской Федерации», Устав учреждения, правила внутреннего распорядка учреждения, условия трудового договора.

2.2.2. Удовлетворять требованиям соответствующих квалификационных характеристик.

2.2.3. проходить периодически профилактическое медицинское обследование;

2.2.4. повышать квалификацию;

2.2.5. уважать права честь и достоинство обучающихся их родителей;

2.2.6. обеспечить сохранность материально- технической базы Учреждения участвовать ее укреплении и пополнении;

2.2.7. Соблюдать нормативные акты по охране труда ;

2.2.8. немедленно извещать работодателя о любой ситуации угрожающей здоровью и жизни людей, о каждом несчастном случае, прошедшем во время образовательного процесса и внеурочное время ухудшении своего здоровья и здоровья образовательного процесса

3. Ответственность за:

3.1 Нарушения Положения районного отдела образования ; Устава и правил внутреннего распорядка образовательного учреждения ;

3.2 причинение материального ущерба учреждению и участникам образовательного процесса .

3.3. грубое и некорректное отношение участникам образовательного процесса;

3.4. Жизнь и здоровье обучающихся во время занятий ;

3.5 грубые нарушения устава учреждения и данного положения

- Административные правонарушения совершенные на территории учреждения ;

- Употребление смертных напитков токсических и наркотических веществ, курение в помещениях на территории учреждения ;

- проявление психологического и физического насилия по отношению другим участникам образовательного процесса.

4. Поощрения

4.1.Работодатель применяет руководителям образовательных учреждений, добросовестно исполняющим трудовые обязанности следующие виды поощрений: объявлений благодарности, премия, награждения ценным подарком, почетной грамотой представлению звания лучшему по профессии, а также снятие раннего наложенного дисциплинарного взыскания, в случаи его наличия.

4.2. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством руководители образовательных учреждений могут быть представлены в установленном порядке государственным и ведомственным наградам.

5. Наказания:

За совершение дисциплинарного проступка то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем образовательного учреждения по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, установленных положением отдела образования, уставом образовательного учреждения , трудовым договором , настоящими правилами приказами и письменными распоряжениями работодателя (уполномоченных руководителем лиц) изданными соответствии с действующим законодательством, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания :

- замечания
- выговор
- увольнение